

EL PENSANTE, BOLETIN INFORMATIVO
CENTRO DE PENSAMIENTO EN TALENTO HUMANO Y ORGANIZACIÓN
SALUDABLES
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITECNICO GRANCOLOMBIANO

INTRODUCCIÓN

Nuestro centro de pensamiento fue constituido con el ánimo de participar activamente en la resolución de problemáticas del sector externo desde el punto de vista académico, aportando reflexiones, socializando investigaciones sobre el talento humano y la salud de los trabajadores en las organizaciones, aportando en propuestas sobre políticas públicas y en general contribuyendo a la mejora de las organizaciones gracias al análisis y debate de expertos en las temáticas propias de nuestros ejes temáticos.

En este boletín informativo se recopila información de las actividades y los eventos más relevantes realizados durante el 2023 – 1, así como la proyección para el 2023 - 2.

GESTIÓN DEL CENTRO DE PENSAMIENTO DURANTE EL AÑO 2023 - 1

Dentro de las actividades con las cuales el centro de pensamiento inicia sus interacciones, realizando propuestas, organizando espacios de intercambio de ideas y discusiones académicas de diferente índole, se resaltan a continuación algunas acciones propias de los integrantes del Centro de Pensamiento Talento Humano y Organizaciones Saludables:

En cuanto a la socialización de la investigación:

1. Se emitió el primer Volumen del [Boletín del Centro de Pensamiento Talento Humano y Organizaciones Saludables](#) en donde se condensa la gestión del Centro a lo largo de su constitución en 2021 siendo de interés para los diferentes grupos de interés.
2. A lo largo de los encuentros de Socialización de Investigaciones aplicadas en ámbitos empresariales o gremios, además de los Comités del CP se logró actualizar y mantener alineadas las tendencias proyectadas a la discusión permanente sobre el trabajo decente y las organizaciones saludables.
3. En aras de generar visibilidad el CP presentó su propuesta ante diferentes organizaciones, entre los más relevantes se encuentra la reunión sostenida con el Dr. Schneider Guateque actual Coordinador Nacional y Puntos Focales de la Organizacional Internacional del Trabajo para los Países Andinos dialogando sobre áreas en común referentes a la gestión del talento humano y la SST.
4. El CP lideró el primer encuentro denominado ***“experiencias de los centros - Centro de Cultura, Trabajo y Cuidado (CTC) INALDE Business School de la Universidad de la Sabana y el Centro de Pensamiento Talento Humano y Organizaciones saludables del Politécnico Granacolombiano”*** en donde se proyectó un plan interesante para el trabajo colaborativo en miras del trabajo digno y decente.

5. Dentro de los ejercicios más sobresalientes del CP estuvo la socialización de las propuestas de la reforma pensional, reforma laboral y reforma a la salud teniendo en cuenta el proceso de transición del nuevo gobierno y el sometimiento de estos proyectos, en donde se invitó a la comunidad del Politecnico Grancolombiano y a los diferentes grupos de interés a que asistieran como base sólida para la reflexión y el dialogo en conjunto, para el caso de la reforma pensional se invitó al profesor experto en el tema Harold René Sanchez quien ocupa actualmente el cargo de Coordinador Nacional de RRHH y Prestaciones Económicas para el Grupo Empresarial ACTIVOS S.A.S y Docente en UNIMINUTO con una explicación profunda sobre el sistema general de pensiones y su relación con la propuesta de reforma.
6. El profesor Erik Fabian Rico Castillo Coordinador del CP participo como invitado en el LIVE de Instagram del Departamento Administrativo del Servicio Civil y el Programa de Apoyo Emocional Distrital en el mes de mayo con el tema **“salud mental al interior de las organizaciones”** impactando positivamente a contratistas, servidores públicos, colaboradores y población en general sobre la importancia de la salud mental como factor determinante para el bienestar y el rendimiento laboral.
7. En el mes de enero el CP brindo un concepto técnico para el diario la patria frente al escándalo de corrupción denominado [Las Marionetas](#) abordando precisamente elementos sobre los procesos derivados de la gestión del talento humano específicamente selección de candidatos públicos y su idoneidad en funciones y responsabilidades.
8. Durante mayo el CP el en cabeza del Profesor y Coordinador Erik Fabian Rico Castillo participo como experto en el área en el programa radial laberintos de la mente del Politécnico Grancolombiano POLIRADIO para conversar sobre los efectos del Burnout Académico y laboral y el bienestar Psicológico, siendo esencial para divisar como la prevención y promoción de la salud son esenciales en los aspectos educativos y organizacionales como eje estratégico en ambos contextos.
9. Dentro de las conferencias destacadas en donde los profesores miembros del CP fueron invitados y participaron en aras de promover espacios relacionados al trabajo digno y la gestión del talento humano construyendo tejido social y competitivo del país se deben mencionar las siguientes:
 - Conferencia ante el Ejercito nacional y La Armada Nacional de la República de Colombia naval sobre **Gestión del Talento Humano por Competencias** impactando en su desarrollo significativamente siendo parte del curso de formación que reciben.
 - Participación en el Webinar con la conferencia **Riesgos emergentes en seguridad y salud laboral** en la Universidad Manuela Beltrán por parte del Profesor y Experto Johan Gomez con una excelente audiencia robusteciendo los lazos estrechos entre las universidades y relevancia de la SST en contextos de trabajo.
 - El CP Colaboró en el conversatorio **“lo que debes saber sobre el área de Talento Humano enfocado a los Assessment Center”** difundiendo estrategias para los futuros profesionales del politécnico Grancolombiano en miras de aportar a su competitividad laboral e inmersión al contexto del trabajo colombiano.

- Propendiendo por el impacto en el sector público el CP lidero en la Alcaldía de Acacias Meta el **conversatorio “emprendimiento y habilidades socioemocionales para el empleo”**, se resalta participación de madres cabeza de familia, emprendedores, población con habilidades diferentes, estudiantes del SENA y habitantes de la región en aras de promover el desarrollo sostenible desde la perspectiva de la gestión del talento humano y el trabajo digno brindando herramientas de sumo impacto para la creación de ideas de negocio desde un marco humano.

Dentro de las asistencias el CP estuvo en eventos como el Foro de Gestion Humana "**Panorama de la reforma pensional en Colombia**" y el Webinar académico "**Rol de los lideres en la gestión del talento humano**", también estuvo presente en el "**Gran Foro Académico por la Defensa del Derecho Fundamental a la salud**".

El CP en su objetivo de facilitar un espacio académico y disciplinario permitiendo la socialización de experiencias investigativas:

1. En la consolidación de red de aliados estratégicos se establecieron vínculos y acercamientos estrechos con Centro de Cultura, Trabajo y Cuidado (CTC) INALDE Business School de la Universidad de la Sabana, fundación universitaria del área andina con quien se funge actualmente un proyecto en conjunto sobre responsabilidad social corporativa, El Colegio Colombiano de Psicólogos en miras de articular un convenio en conjunto y fortalecimiento con el departamento administrativo del servicio civil en su programa de apoyo emocional distrital.
2. En cuanto a las participaciones en eventos externos relacionados con talento humano y organizaciones saludables nuevamente se resalta el ejercicio de reflexión y análisis de la reforma a la salud y la reforma laboral liderada por los profesores miembros del CP para la comunidad académica y grupos de interés, como también la participación en el **primer Simposio Internacional en la Gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo y II Coloquio en Seguridad y Salud en el Trabajo** Con la conferencia reforma pensional.
3. El CP estuvo apoyando en conjunto con La Maestría en Gerencia del Talento Humano (MGTH), el Consultorio de Talento Humano (CTH), el Consultorio en Gestión de la Seguridad y Salud Laboral (CGSSL) y los programas de la Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano y Sociedad en el evento denominado Poli Business Summit 2023 durante el 23, 24 y 25 de mayo, su participación fue esencial en la transmisión de conocimiento con los siguientes espacios:

- **TED Talk: Felicidad en el trabajo** desde el abordaje de La felicidad organizacional como herramienta para la construcción y generación de valor en las organizaciones.
- **II Foro regional y nacional del CP - Gestión del talento humano y Trabajo decente** buscando en pro de fidelizar el talento humano de las organizaciones incluyendo acciones para dignificar las labores, un adecuado plan de compensación, buen clima organizacional y una gestión de la SST adecuada, esto como contribución a la población trabajadora del país de pasos adelante hacia obtener un trabajo decente, se invitaron al líder del programa de apoyo emocional distrital del departamento administrativo civil y Psicólogo José David Rojas Hernandez, la Profesora Zully Helena Ponce Palacio Psicóloga y docente del CP y como invitado internacional al profesor Jose Martín Contreras Gildo Profesor y Coordinador del programa de licenciatura en seguridad laboral, proyección civil y emergencia de la universidad de Guadalajara.
- **Instagram Live del CP Usos y tendencias de las Inteligencias Artificiales asociados al progreso Organizacional *en donde*** se conversó sobre la contingencia actual de desplazamiento de los colaboradores en las empresas, algunos ejemplos son google, amazon, apple, etc, teniendo como invitados espaciales a la Profesora y directora del Centro de Investigación cultura, trabajo, cuidado del INALDE Business School de la Universidad de la Sabana, Al Dr. John Jairo Saavedra Barbosa Actual Gerente de Tecnología e Innovación Digital del Politecnico Grancolombiano y como moderador al Profesor y Líder del CP Erik Fabian Rico Castillo.
- El CP Participo el 23 de marzo en aras de aportar al día internacional de la felicidad y la promoción y prevención del bienestar en las organizaciones y en el Proyecto COIL en conjunto con la Universidad UISEK de Ecuador.

Frente a la generación de Sinergias como unidad de negocio del Politécnico Grancolombiano es indispensable mencionar que frente al contexto de políticas públicas el CP aporte mediante la participación ciudadana:

- Circular estabilidad laboral reforzada como concepto técnico para el retiro o no de colaboradores en condiciones especiales.
- Aportes a la reforma a la Salud en mesa técnica con ASCUN en donde participaron diferentes universidades y líderes de las mismas en aras de remitir un concepto en conjunto al gobierno nacional.
- Aportes a la reforma a la salud como concepto técnico a nivel interno analizando la propuesta del gobierno desde un ámbito conceptual, social y especializado.
- El CP apporto al proyecto del Centro de Pensamiento de la universidad nacional en los policy brief *“Consideraciones sobre la viabilidad y pertinencia del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031, en el contexto del comportamiento de la accidentalidad y morbilidad de origen Ocupacional en Colombia, 2022-*

2031 y *“Consideraciones sobre la exposición ocupacional a contaminantes biológicos y radiación ionizante en trabajadores de la salud: recomendaciones para la formulación de políticas públicas”* Generando un aporte radicado ante el gobierno afianzando la alianza ya existente con esta institución de educación superior.

Lo anterior aportando al Macroproyecto: “Perspectivas en la Gestión del Talento Humano en Colombia 2022-2024” de Escuela de estudios en Psicología, Talento Humano y Sociedad.

Para la proyección 2023 – 2 se tiene contemplado reforzar la gestión de conocimiento mediante el apoyo de medios y redes, creación de un policy brieft contemplando el cambio climático como factores de riesgo y emergente en contextos de trabajo, entre otros procesos de socialización de la investigación, aporte a políticas públicas y difusión de la investigación en el aporte al macroproyecto del CP relacionado a la EPTHS.