

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

DATOS BÁSICOS			
<b>OBJETIVO</b>	<b>Presentación informe de gestión a Secretaría General 2023-I</b>		
<b>LUGAR</b>	Teams	<b>FECHA REUNION</b>	17 de mayo de 2023
<b>ELABORADA POR</b>	Liliana Cabrera	<b>HORA INICIO</b>	10:00am
		<b>HORA FIN</b>	11:41am

DATOS PARTICIPANTES		
PARTICIPANTE	AREA / EMPRESA	CARGO
MARIA VALENTINA CELY MANDON	ESTUDIANTE FSCC	REP. INSTITUCIONAL DE ESTUDIANTES
JOSÉ ABRAHAM RUÍZ CAMPOS	ESTUDIANTE FSCC	VOCERO
STEFANNI DIEZ MARIN	ESTUDIANTE FIDI	REPRE. FACULTAD
MARÍA VALENTINA QUIJANO	ESTUDIANTE FNGS	VOCERA
SOFIA LINARES CRUZ	ESTUDIANTE FNGS	REPRE. FACULTAD
IRMA MURCIA RODRÍGUEZ	ESTUDIANTE FSCC	VOCERA
MARÍA ALEJANDRA IDÁRRAGA	ESTUDIANTE FSCC	VOCERA
ANDRÉS JULIAN ROJAS	ESTUDIANTE FSCC	VOCERO
JAIME SARMIENTO MARTÍNEZ	SECRETARÍA GENERAL	SECRETARIO GENERAL
LILIANA CABRERA	SECRETARÍA GENERAL	JEFE DE REGULACIÓN

I. TEMAS TRATADOS EN LA REUNIÓN
<p>Orden del día</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Quorum</li> <li>2. Informe Facultad Negocios, Gestión y Sostenibilidad</li> <li>3. Informe Facultad Sociedad Cultura y Creatividad</li> <li>4. Informe Comité Estudiantil</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Quorum</li> </ol> <p>Siendo las 10:00am del 17 de mayo de 2023 se dio inicio a la reunión de presentación del informe de gestión del Comité Estudiantil a la Secretaría General, con el propósito de hacer seguimiento, brindar apoyo en lo que este comité requiera y determinar la expedición de la certificación para la asignación de las becas para el período 2023-2.</p>

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

La representante institucional Valentina Cely toma la palabra y comienza la presentación del informe por facultades para lo cual concede la palabra a las estudiantes a cargo.

Interviene la Representante de la Facultad de Negocios, Gestión y Sostenibilidad, Sofía Linares Cruz, quien comienza a exponer:

## **2. Informe Facultad Negocios, Gestión y Sostenibilidad**

Representantes a cargo:

- Sofía Linares Cruz Vocera Economía y Representante FNGS - Bogotá
- Mariana Quijano Piedrahita Vocera Administración de Empresas - Medellín
- Irma Murcia Rodríguez Vocera Administración de Empresas – Virtual

### **2.1. Plan de Trabajo Semestre I – 2023**

Como antesala, se basó en lo estipulado en las diferentes reuniones que se han llevado a cabo entre la facultad y los voceros de los diferentes programas, con el fin principal de poder finiquitar las falencias de la facultad y poder mejorar los programas que se tienen activos en pregrado y posgrado pertenecientes a la facultad.

Teniendo en cuenta lo anterior, se planteó este plan de trabajo de mejoras de manera inicial para que la Facultad de Negocios, Gestión y Sostenibilidad la pueda revisar y posteriormente se pueda poner en práctica.

Sabiendo que para la facultad es importante un Gana – Gana entre los estudiantes y la universidad se toman las peticiones más importantes para de la universidad que son erradicar el fraude de manera presencial y virtual, el conocimiento de los estudiantes de los proyectos de las universidades y la adición del uso del teléfono en las clases de formación del día a día; Y las peticiones por parte de los estudiantes, el cual se van a dividir en categoría Presencial, presencial Nocturno, Virtual, Medellín y posgrado.

Para darle continuidad al documento y sabiendo que la facultad cuenta con los programas formativos de Negocios Internacionales, Administración de Empresas, Contaduría pública, finanzas y demás, realizamos las siguientes propuestas, que posteriormente van a ser introducidas en el plan de trabajo que se va a llevar a cabo junto al comité estudiantil.

Para la modalidad presencial diurna y nocturna se evidencian las siguientes mejoras hasta el momento:

*Semilleros de investigación:*

Poder realizar la debida difusión de los semilleros activos ya que en la plataforma que hasta ahora se puso en funcionamiento. Encuentra el semillero de tus sueños ([paradigmapoli.com](http://paradigmapoli.com)) la publicidad que se le hace se puede perder en las demás publicidades que se envían, adicional a eso, que los estudiantes puedan conocer los beneficios de la participación en estos eventos como semilleros, asesorías y demás.

En este punto pregunta el Secretario General si lo han trabajado con la Directora de Investigación Jenny Hernandez, Sofía contesta que no, que se trabaja directamente con la facultad debido a que este punto se socializó con la decana

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

Deisy y otros docentes, y en ese espacio se solicitó realizar una mejora en la plataforma de semillero que recientemente se actualizó y esperaran a identificar si la mejora funciona.

*Asesorías:*

Poder reformar los tiempos de casa asesoría, adicional a eso, proponer a los profesores horarios flexibles de y extras de asesorías los sábados.

- Implementación del uso del teléfono celular:
- Poder capacitar a los docentes para el uso de las diferentes herramientas como Kahoot o Quices y que esto se pueda implementar en las clases y dinamizar ambientes.
- Apertura de puertas:
- Dar a conocer a los estudiantes de la facultad entidades Nacionales e Internacionales Gubernamentales y no Gubernamentales, así mismo, realizar convenios para pasantías con empresas líderes del mercado de acuerdo con la oferta de las carreras universitarias.

*Paros cívicos:*

Teniendo en cuenta que la universidad no cancela clases a menos de sea por fuerza mayor, se pueda implementar una estrategia donde no se haga ningún ejercicio de calificación como evaluaciones o exposiciones, ya que, por factores pertenecientes a manifestaciones los estudiantes se pueden ver afectados.

Para la jornada nocturna se evidencian diferentes necesidades que, para los estudiantes de jornada diurna, ya que es una población diferente, cuestiones como seguridad y población son un poco diferente, a continuación, hay algunos factores que requieren un poco más de atención como lo son:

*ECAES (Pruebas saber PRO):*

Realizar diferentes actividades que puedan ser de la mano con universidades como debates o exámenes preparativos para el ECAES. Se puede proponer un simulacro de pruebas saber PRO, ya que más que para los estudiantes, estas pruebas miden la calidad de la universidad con los resultados de los diferentes programas.

Sofía agrega que en algunas universidades como el Rosario se realizan actividades de simulacro para las pruebas Saber Pro y concede la palabra a sus compañeras.

Liliana Cabrera pregunta a Sofía si los puntos anteriores han sido socializados en instancia de Consejo de Facultad, Sofía aclara que en efecto se han llevado al Consejo de Facultad de Negocios, Gestión y Sostenibilidad y a través de esa instancia se estará realizando seguimiento.

Sigue Mariana Quijano pero tiene dificultades de conexión y por tanto continúa Irma Murcia quien expone:

*CSU:*

Capacitaciones para los funcionarios y/o colaboradores de los CSU para brindar la información correcta en el tiempo indicado, así como un acompañamiento administrativo y formativo.

Irma indica que el proyecto propone dar capacitaciones a colaboradores y CSU para que la información brindada al estudiante sea correcta y oportuna. Actualmente no funciona así y es el único canal de comunicación que tienen los estudiantes de la modalidad virtual. Manifiesta que se necesita mayor divulgación de los beneficios a los cuales pueden acceder los estudiantes de virtual porque muchas veces desconocen por ejemplo las becas.

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

El Secretario General propone que esta jornada de acompañamiento se escale a la Vicerrectoría del Estudiante, debido a que se trata de un proceso transversal de la institución. Es importante que ustedes conozcan qué ha hecho la institución en este sentido y puedan hacer match con la propuesta del comité.

Se establece el compromiso de coordinar una reunión con Wilson Mantilla, Vicerrector del Estudiante, para crear un espacio de socialización de estos temas presentados por el comité.

*Acompañamiento formativo:*

Plantear realizar actividades con los estudiantes como capacitaciones virtuales de temas de preferencia dentro de su plan de formación al menos una vez por bloque. En este proyecto deben vincularse profesores.

Se puede implementar una mejora para el área de posgrado, sin embargo, tenemos conocimiento del comité de graduados y se puede trabajar con ellos las siguientes 2 propuestas para posgrados:

- **Oferta académica:**

Ampliar oferta de posgrados y proporcionar becas si son exalumnos, con el fin de incentivar a las personas exalumnos y graduados a realizar estos posgrados.

- **Seguimiento de contactos:**

Realizar seguimiento de graduados de Tecnología, Pregrados y Posgrados, pues muchas de estas personas pueden tener historias académicas que puedan incentivar a los demás estudiantes a una excelencia académica.

Continúa Mariana Quijano quien expone sobre los temas de seguridad que en consideración del comité son importantes y por tanto han desarrollado algunas estrategias.

En particular, sobre las clases nocturnas, el comité que se puedan terminar media hora antes, porque los estudiantes se han quejado de la inseguridad del sector a altas horas de la noche porque la seguridad no está implementada y se han dado muchos robos, esto deberá ser coordinado junto con los profesores y los estudiantes llegarían un poco más temprano. Otras universidades tienen más seguridad, alrededor de tres manzanas a la redonda, sería bueno reforzar la seguridad de Poli.

*Seguridad:*

Siendo conscientes de que la universidad tiene sus horarios estipulados, se podría plantear la posibilidad de que la salida no sea a las 10:00 PM si no a las 9:30 PM en Bogotá y Medellín.

*Comunicación y conducto regular:*

Se necesita una comunicación constante con los estudiantes de nocturna, pues muchas veces se cierran las asignaturas después de haberse inscrito por falta de estudiantes, la propuesta es que se pueda identificar cuáles son los cursos que tienen estas falencias para poder mejorar estas situaciones, de igual manera con respecto a las rutas y el conducto regular a seguir si hay faltas de respeto o problemas con la calidad universitaria ofrecida.

Para el programa virtual se tienen peticiones diferentes, sabiendo que somos una de las universidades pioneras en educación virtual, se pueden hacer mejoras como:

*Comunicación:*

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

Tener canales de comunicación más abiertos para poder expresar diferentes inquietudes de cada uno de los estudiantes, dar a conocer una plataforma para la información y poder estar al día sobre las actividades (Conferencias, bolsa de empleo...) de la universidad; Dar conocimiento de las rutas y el conducto regular a seguir si hay problemas con la calidad universitaria ofrecida.

Es importante que los estudiantes sepan a quien deben dirigir estas comunicaciones.

El Secretario General propone incluir este tema en la reunión con el Vicerrector del Estudiante Wilson Mantilla de manera que sea posible materializar estas propuestas y se conozcan las acciones de la institución en ese sentido.

Interviene Jose Abraham Ruíz, Representante de FSCC, quien manifiesta que los estudiantes, encabezados por Valentia Cely, tuvieron una reunión con el comandante de la policía de la zona Los Colores, donde les informaron que la vigilancia o las rondas se hacen hasta cierto punto porque de ahí en adelante le corresponde a la zona "Estadio". Indica también que en ocasiones los estudiantes son un poco imprudentes porque salen con el celular en la mano, se les recomienda salir en grupo a tomar su transporte, pero la mayoría no tiene la cultura de autocuidado.

El Secretario General propone que se haga una campaña que promueva la cultura de autocuidado.

Valentina agrega que los miembros del comité si han promovido esa cultura y que se han visto cambios pero hace falta hacer más énfasis. Incluso los profesores se ofrecen a llevar a los estudiantes hasta el metro. Coincide con el Secretario en que se trata de un tema cultural y solicita el apoyo de la universidad para reforzar esta campaña. Propone cerrar los convenios con el metro para que haya una ruta que los acerque y los conecte a las rutas integradas.

José Abraham aclara que el tema se trató con comunicaciones de Medellín, pero propone que se formalice el tema de la campaña y se incluya el logo del comité.

Interviene Sofía para mencionar el punto de la Bolsa de Empleo y actividades extracurriculares como por ejemplo la visita que se hizo el año pasado al Congreso de la Republica y por ejemplo para la FNGS una visita a la Bolsa de Valores de Colombia:

*Bolsas de empleo y actividades extracurriculares:*

La estructura de la bolsa de empleo podría renovarse en la App MI POLI con actualizaciones y notificaciones sobre los diferentes empleos.

Finalizada la presentación por parte de Sofia, Irma y Mariana respecto de la FNGS, indican que están haciendo seguimiento por Whatsapp y que estos proyectos están en desarrollo y buscan mejorar las situaciones que hoy están afectando a los estudiantes. Estarán pendientes de la reunión que se programe con el Vicerrector del Estudiante.

Valentina Cely representante de los estudiantes pertenece a la FSCC presenta el reporte:

### **3. Informe Facultad Sociedad Cultura y Creatividad**

Representantes a cargo:

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

- Maria Valentina Cely Mandón Vocera Mercadeo y publicidad, Representante Institucional y Representante de Facultad SCC – Medellín.
- José Abraham Ruiz Campos Vocero de Derecho - Medellín
- Julián Rojas Cubillos Vocero Mercadeo y Publicidad – Virtual

### 3.1. Plan de Trabajo Semestre I – 2023

Desde nuestro equipo de trabajo se realizaron diagnósticos para encontrar oportunidades de mejoras para nuestra facultad y su entorno, para esto se llevaron a cabo reuniones con directivos, estudiantes y demás para conocer el contexto actual y de ese partir tener un plan estructurado para llevar a cabo con todo el equipo del comité estudiantil.

Valentina concede la palabra a José Abraham Ruíz, quien indica que se han reunido con el Gerente de la sede y con algunos profesores con quienes se concertó dar mayor divulgación a los espacios que hoy ya existen pero que de pronto no están en el radar de los estudiantes:

#### *Reuniones periódicas Directivos:*

Desde la sede de Medellín se ha tenido acompañamiento para conocer el contexto actual de la sede, desde allí se ha contado con el área de permanencia, consejería académica, y la gerencia; donde se ha dado a conocer los avances de la sede como la inclusión de proyectos como.

- *#Poli, Medellín te escucha:* Donde se mantienen webinars, conferencias y demás en el mezanine el cual fue un espacio adecuado e innovador para conectar a Medellín con el exterior, y también incluyendo conversatorios de interés para estudiantes de virtual desde la presencialidad.
- *Poli Radio, e inclusión con el área de Psicología:* Desde la inclusión del salón de radio, se incluyó un proyecto donde directivos, profesores, estudiantes y profesionales han sido parte de conversatorios, momentos de inclusión y más donde ha permitido mayor participación, innovación e interés por parte de los estudiantes. Participan estudiantes de práctica y los profesores.

Valentina agrega que el Poli Radio se ha convertido en un espacio muy importante para los estudiantes y ha sido un éxito en Medellín, ha promovido la unión entre los estudiantes. También Poli TV está transmitiendo desde Medellín, hemos tenido seminarios de diferentes escuelas, se han traído expertos a las mesas de conversación. Desde la Escuela de Marketing y Branding ha sido beneficioso y es un ejemplo que pueden seguir las demás escuelas.

- *Escuchadero y Consultorio de Psicología:* A raíz de la sugerencia realizada al gerente de la sede con respecto al apoyo de psicología con los estudiantes y el cuidado de salud mental; se incluyó el proyecto el escuchadero y consultorio de psicología abierto y dispuesto a recibir estudiantes en jornada diurna y nocturna.

#### *Acompañamiento en procesos de estudiantes:*

Durante este semestre se realizaron jornadas para dar a conocer el comité estudiantil como órgano de participación; gracias a esto varios estudiantes acudieron a nuestro acompañamiento para llevar a cabo diferentes procesos y acompañamientos con directivos de los cuales se obtuvieron resultados positivos y efectivos.

#### *Participación en actividades de la institución:*

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

Este semestre tuvimos una excelente acogida por parte de decanos y directivos donde se tuvo la oportunidad de participar y ser panelistas en algunos de los siguientes eventos.

- Plan de desarrollo institucional 2022-2023
- Centro de liderazgo 360
- Charlas en Poli TV
- Comité de escuelas
- Foros de interés
- Eventos presenciales

Continúa José Abraham su presentación indicando que la actividad de “Tómame un Café” sigue vigente y próximamente se llevará a cabo uno virtual.

Valentina informa que el acompañamiento y los espacios para escuchar a los estudiantes ha sido prioridad del comité; estuvieron en compañía de los directores de escuela para contarle a los estudiantes qué ofrece la universidad en términos de programas, internacionalización, doble titulación etc. Han sido charlas positivas con resultados ganadores en Medellín. También se ha hecho acompañamiento a los estudiantes que tienen dificultades para ayudarles a resolver situaciones, como por ejemplo el caso del estudiante de derecho que presentaba dificultades con su examen preparatorio.

El Secretario General resalta los resultados positivos del trabajo conjunto de estudiantes, profesores y directivos. También propone revisar con Talento Humano para ver la posibilidad de que el comité pueda ver el curso completo de Liderazgo 360, Valentina considera que sería mucho mejor porque a los cursos se conecta mucha gente y les gustaría que fuera más enfocado con los estudiantes. La Secretaría General queda con este compromiso.

Valentina Cely continúa y presenta a continuación los proyectos que se tienen de manera general del comité, siendo los más importantes para consolidar la marca del comité y los equipos de trabajo.

#### **4. Informe de Comité Estudiantil**

Representantes a cargo:

- Líder del proyecto María Valentina Cely Mandón
- Participación de todos los representantes

##### *Plan de Trabajo Semestre I – 2023*

Desde nuestra gestión como equipo de trabajo desde inicio del semestre se estructuraron proyectos específicos con el objetivo de ver más allá y hacer crecer nuestro órgano de participación para lograr tener un propósito donde varios estudiantes sean parte desde su interés, su pasión o sentido de pertenencia el cual es nuestro motor para promover un bienestar en los estudiantes.

##### *Renovación de imagen del Comité Estudiantil:*

Este proyecto fue propuesto con la intención de mejorar la marca comité estudiantil; donde se llevará a cabo por medio de un concurso donde estudiantes del Politécnico Gran Colombiano podrán crear sus propuestas basados en un briefing el cual fue estructurado por todos los participantes del comité donde describimos cómo nos definimos nosotros mismos como órganos de participación.

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

Para ello se llevo a cabo acompañamiento por el departamento de comunicaciones en Medellín y Bogotá para tener en cuenta sus comentarios y recomendaciones, así como una reunión con dos directivos que tienen un papel muy importante gracias a su cargo y experiencia.

En esta reunión invitamos al director de escuela de diseño gráfico Leonardo Páez Vanegas y el director de escuela de Marketing y Branding Julián Bucheli, así como las dos directoras de comunicaciones de cada sede, Bibiana y Carolina.

De esta reunión se obtuvieron mejoras y el proyecto quedo estructurado, aun así, se decidió llevarlo a cabo en el próximo semestre debido a los tiempos y esperando tener más estructurado el comité con el apoyo de nuestros colaboradores y líderes.

Con el apoyo de Liliana, Jefe de Regulación, se mantendrá al tanto a la agencia Trompo, y delegados que nos puedan apoyar con la parte legal de la nueva imagen del comité estudiantil.

La convocatoria de Líderes es el proyecto más cercano y que marca un antes y un después del comité, se identifico que mas allá de ser un líder era cómo se podría contribuir desde diferentes áreas y diferentes perfiles:

*Convocatoria Líderes y colaboradores estudiantiles:*

Desde el comité estudiantil se dio una nueva propuesta para convocar a los estudiantes a ser parte del comité estudiantil, para esto se vieron primeramente las necesidades puntuales del comité para realizar perfilamientos específicos y que se pueda proyectar mejor el acompañamiento de los representantes, las respuestas por los canales de comunicación y el contenido que alimenta nuestros canales digitales; así que en este caso definimos cuatro perfiles de estudiantes que nos ayudaran desde diferentes aspectos, pasiones y habilidades a proyectar nuestro comité con un propósito firme y que sea mas reconocido dentro de nuestra comunidad.

La convocatoria fue apoyada por el equipo de comunicaciones, jefe de regulación, y fue compartida en la página oficial del politécnico grancolombiano, redes sociales y publicada en el Smart campus para estudiantes de modalidad virtual.

Los perfiles clasificados fueron:

- a. *Líderes de comunicaciones* Se unirán al CEG para apoyar al equipo de Comunicaciones. Entre sus funciones se encargarán de proponer, crear y comunicar toda la información y contenidos de los canales digitales y redes sociales. Conocimientos: Creatividad en la elaboración y edición de fotos, videos y piezas publicitarias. Manejo de redes sociales. Requerimientos: Ser estudiante activo del Politécnico Grancolombiano y estar mínimo en tercer semestre de su programa académico. Vacantes: Se elegirán cuatro (4) personas en cada sede en Bogotá y Medellín, incluyendo modalidad diurna y nocturna.
- b. *Líder Influencer* Se unirán al CEG para apoyar al equipo de influencers y se encargará de divulgar toda la información necesaria en nuestros canales digitales y redes sociales, así como apoyar eventos presenciales donde haga presencia el CEG. Conocimientos: Creatividad, buena expresión oral y corporal, capacidad de desenvolverse bien frente a los públicos y cámaras. Requerimientos: Ser estudiante activo del Politécnico Grancolombiano y estar mínimo en tercer semestre de su programa académico. Vacantes: Se elegirán cuatro (4) personas de Bogotá y Medellín (dos por ciudad), incluyendo modalidad diurna y nocturna.



<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

- c. **Líder Representante** El(a) interesado(a) será el vocero(a) de sus compañeros para llevar a las mesas de trabajo necesidades identificadas, así como propuestas para la mejora de la trayectoria universitaria dentro del POLI. Conocimientos: Liderazgo, escucha asertiva. Requerimientos: Ser estudiante activo del Politécnico Gran Colombiano y estar mínimo en tercer semestre de su programa académico. Vacantes: Se elegirá una (1) persona por programa académico y por cada modalidad de Bogotá, Medellín y virtual.
- d. **Líder de Acompañamiento** Será el encargado(a) de orientar y brindar apoyo a los estudiantes que presentan dudas o requerimientos en su proceso académico. Este acompañamiento se brinda por medio de los canales digitales del CEG. Conocimientos: Comunicación asertiva, vocación al servicio y acompañamiento estudiantil. Requerimientos: Ser estudiante activo del Politécnico Gran Colombiano y estar mínimo en tercer semestre de su programa académico. Vacantes: Se elegirán dos (2) personas a por cada modalidad en Bogotá, Medellín y virtual. Los estudiantes que deseen ser miembros del Comité Estudiantil Gran Colombiano – CEG y cumplan con los requisitos mencionados, podrán diligenciar un sencillo formulario. El día 15 de mayo se cerró la convocatoria de la cual recibimos los siguientes resultados. Un total de 37 estudiantes inscritos de todas las modalidades, de los cuales obtuvimos:
  - Comunicaciones 4 estudiantes
  - Influencer 14 estudiantes
  - Representante 11 estudiantes
  - Acompañamiento 8 estudiantes.

Debido que teníamos una meta inicial de 1 representante por carrera en cada sede o modalidad (Bogotá, Medellín, virtual), analizando cada día los inscritos se brindó la idea de solicitar recomendaciones a los profesores de cada programa, así que los estudiantes María Valentina y Julian Rojas optaron por redactar invitaciones formales a profesores para contribuir con nuestro comité el cual dio resultados positivos, dentro de lo cual en la sede Medellín logramos recopilar 14 representantes donde cada uno pertenece a un programa diferente.

El mismo trabajo se empezó a realizar con la sede de Bogotá y virtual, debido que son más directivos y carreras aun estamos en el proceso de que los directivos nos compartan sus estudiantes recomendados lo cual tuvo gran aceptación y motivación al ser parte. Con esta iniciativa al final tuvimos 44 estudiantes inscritos, sin incluir los que están pendientes por ser representantes de programa en Bogotá y virtual. Esta iniciativa no solo contribuye con nuestra estructuración, si no de darnos a conocer con los directivos y hacer ver que estamos allí pendientes de las necesidades de los estudiantes y de las oportunidades que se pretenden promover con apoyo de estudiantes y directivos.

Evidencias resultados convocatorias:

#### 4. ¿De cual equipo de Líderes quieres ser parte? (0 punto)

[Más detalles](#)

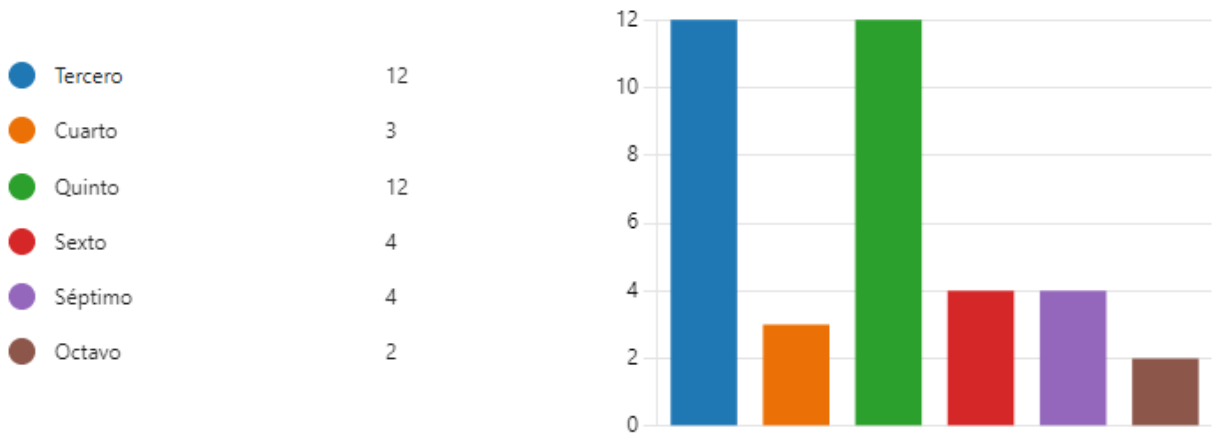
- Líder de Comunicaciones 4
- Líder Influencer 14
- Líder Representante 11
- Líder de Acompañamiento 8



<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

8. Que semestre te encuentras cursando (0 punto)

[Más detalles](#)



9 encuestados (26%) respondieron **Medios Audiovisuales** para esta pregunta. ...



Se consultó a los estudiantes cual era su motivación para ser parte del Comité Estudiantil, y preparamos algunas de las respuestas:

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

## 9. ¿Cual es tu mayor pasión?

36 Respuestas

11	MARIA CAMILA CUELLA MUÑOZ	Ser una creadora de contenido que da buen apoyo en el tema publicitario
12	ANA MILÉ RINCÓN MORALES	No quiero limitarme a una sola así que diría que mis mayores pasiones son escribir, leer, jugar baloncesto y bailar!
13	Santiago Castillo Vaca	Mi mayor pasión es hacer cine los medios audiovisuales
14	MATEO LEDESMA BETANCUR	Ayudar y crear soluciones para las personas que me rodean
		Mi pasión se rige en llevar a nuevas escalas mis metas, para esto me apasiona confirmar y liderar equipos de trabajos, esta pasión me ha permitido escalar y generar buenos vínculos en mi vida personal y profesional, creo que es más importante tener amigos que estatus

15	JULIAN ANDRES OLAYA PARDO	Tengo un estima personal por la universidad, me ha permitido crecer en el ámbito profesional ya que es la segunda carrera que estudio actualmente, y me he topado con personas con excelentes bases profesionales y sobre todo humanas que es lo más importante desde mi pinto de vida personal, me motiva ser parte del equipo al poder escuchar a los estudiantes y transformar ese diálogo en estrategias propias donde la universidad se sienta satisfecha y se genere un excelente vínculo entre estudiantes, representación y directivos, ese es el núcleo base para que la universidad siga liderando la educación nacional como lo ha venido haciendo.
----	------------------------------	--

En otra parte de la encuesta se preguntó cual es su pasión, para saber qué podemos encontrar en común y lograr hacer algo muy grande.

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

Valentina presenta imágenes de los líderes de programa que quedaron en comité, se focalizará la energía en trabajar con ellos y concertar un plan más estructurado.

El Secretario General resalta el trabajo del comité y de cómo han logrado vincular a muchos más estudiantes.

Finalmente Valentina expresa que “queremos como comité brindar unos agradecimientos todo el apoyo recibido por los colaboradores del Politécnico Gran Colombiano, gracias por permitirnos ser parte de algo grande e importante, es apasionante ser parte de un órgano de nuestra amada institución. Esperamos continuar con nuestra proyección apasionada para mejorar el bienestar de todos los estudiantes y poderles transmitir nuestra humildad, cordialidad y sentido de pertenencia.”

Andres Julian interviene en el cierre para dar alcance a las palabras de Valentina, informa que la convocatoria ya cerró pero aun quedan estudiantes interesados para ser líder de programa. Propone a una estudiante que se ofreció a dar una charla sobre líderes influencer y que sería de mucho provecho para el comité.

Continúa la presentación María Alejandra Idárraga para presentar algunos proyectos sobre los que ha venido trabajando desde el año pasado, trabajando mas en proyectos que tengan un impacto general:

*I. Grupo de acompañamiento de emergencias:*

Surgió luego de una conversación con una persona de salud y seguridad del trabajo de Bogotá, se trata de generar una campaña de sensibilización y acompañamiento a los equipos de emergencias de la institución, porque una emergencia se puede presentar en cualquier omento y cualquier sitio, es un proyecto avanzado que se ha trabajado con Alvaro Andres Castillo de Salud y Seguridad del Trabajo de POLI. Quisiera solicitar el apoyo de Secretaria General porque no se ha tenido gran acogida aprovechando que el comité está muy fuerte. Quisieramos hacer una convocatoria y que nos apoyen ya sea crenado un crédito y conseguir recursos para elaborar las identificaciones de las personas que pertenecen a este grupo de acompañamiento de emergencias. Tambien hablamos con el profesor para replicar esto en la sede Medellín.

El Secretario General interviene y le da la mayor importancia a un proyecto tan grande, se acuerda hacer una reunion con Alejandra y Alvaro para coordinar las actividades en las que pueda brindar apoyo desde SG.

La idea es vincular a los estudiantes al proyecto. Que los estudiantes se hagan parte del grupo de emergencias, adicional, de apoyo a las brigadas de la institución.

Por otra parte, está el proyecto que se viene trabajando con huella grancolombiana, sobre pausas activas para estudiantes, de manera que se generen espacios para desarrollar estas pausas, sujeto a las autorizaciones que se nos den para avanzar en esto.

Tambien está el proyecto del fondo del comité estudiantil, que tambien viene corriendo desde el año pasado y por cambios en la dirección de esta área se ha dejado en pausa para retomarlo ahora que está Lina Vanessa.

Sin más temas por tratar se da por concluida la reunión, en el cierre el Secretario felicita a todo el comité y queda atento a cumplir con las tareas que han quedado pendientes.

Antes de cerrar interviene Valentina para solicitar apoyo a Secretaría General o a la institución para que el comité pueda tener un banner o pieza gráfica que identifique al comité, el año pasado los estudiantes hicieron una cartelera

<b>PROCESO:</b> Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Código:</b> GS-RG-040
	<b>COMITÉ ESTUDIANTIL</b>	<b>Versión:</b> 2

en cartulina y de pronto estaba fuera del esquema de comunicaciones de la institución. Para las bienvenidas del próximo semestre quisieran tener un material que los de a conocer como comité de acuerdo con los estándares institucionales y que les siga sirviendo en todos los escenarios donde participen.

El Secretario General indica que en el área no se cuenta con presupuesto para esto pero pide que hagan una cotización para saber cuanto vale.

Termina la reunión siendo las 10:00am.

## 2. COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA PLANEADA DE TERMINACION
1. Coordinar reunión con Wilson Mantilla, Vicerrector del Estudiante, para crear un espacio de socialización de los temas presentados por el comité.	1. Liliana Cabrera	25 de mayo de 2023
2. Consultar con Talento Humano sobre la posibilidad de que el comité pueda ver el curso completo de Liderazgo 360, solo para ellos.	2. Liliana Cabrera	20 de julio de 2020.
3. Promover campaña de autocuidado en sede Medellín con comité y el área de comunicaciones.	3. Liliana Cabrera y Valentina Cely	1 de agosto de 2023.
4. Coordinar charla comité y líderes de programa sobre líderes influencer.	4. Andres Julian Rojas	15 de agosto.
5. Coordinar reunion de entendimiento del proyecto con Alejandra Idárraga y Alvaro Quiroga para definir apoyos desde Secretaría General.	5. Liliana Cabrera	20 de mayo de 2023.
6. Expedir certificación para asignación de becas a estudiantes del comité.	6. Liliana Cabrera	09 de junio de 2023

## 3. ANEXOS

NOMBRE DEL ANEXO	NUMERO DE FOLIOS

Firmas:



**MARÍA VALENTINA CELY MANDÓN**  
Representante Institucional  
de Estudiantes



**JOSÉ ABRAHAM RUÍZ CAMPOS**  
Secretario Comité Estudiantil

**JAIME SARMIENTO MARTÍNEZ**  
Secretario General